

ACTA N° 010-2022					
DESCRIPCIÓN DE LA REUNIÓN					
COMITÉ O UNIDAD FUNCIONAL:		COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			
LUGAR: IPS JERSALUD S.A.S BOYACA- META – CASANARE – YOPAL- FACATATIVA – NEIVA – BOGOTA.					
FECHA:	DD	MM	AAAA	HORA INICIO	HORA FINALIZACION
	7	10	2022	07:56	08:40
MODERADOR: JULIETH ELIANA ARAQUE SOSA – JESSICA MARCELA CAÑON REINA					

AGENDA DEL DÍA
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Verificación de Quorum</li> <li>2. Lectura del acta anterior.</li> <li>3. Seguimiento a compromisos</li> <li>4. Desarrollo de la Reunión.</li> <li>5. Compromisos</li> <li>6. Puntos a considerar en futuras reuniones</li> </ol>

PARTICIPANTES (REGISTRE LAS PERSONAS QUE SE ENCUENTRAN INVITADAS A LA REUNION, ESPECIFICANDO EL CARGO)
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. JULIETH ELIANA ARAQUE SOSA – Líder Administrativa y de Talento Humano Boyacá - Presidente Comité COPASST – Principal por parte del empleador</li> <li>2. DIANA MILENA GARRIDO SEPULVEDA – Jefe de Facturación – Presidente Comité COPASST – Suplente por parte del empleador</li> <li>3. JESSICA MARCELA CAÑÓN REINA – Asistente Administrativo Meta - Secretaria del Comité COPASST – Principal por parte del empleador</li> <li>4. GLORIA ESPERANZA HINCAPIE MARTINEZ – Líder Departamental de Farmacia – Secretaria Comité COPASST – Suplente por parte del empleador</li> <li>5. KAREN EMILIA MELO – Líder Administrativa y de Talento Humano Meta – Representante de los Trabajadores Comité COPASST – Principal por parte de los trabajadores</li> <li>6. DIANA ROCIO GANTIVA DAZA – Jefe de Enfermería Ambulatoria – Representante de los Trabajadores Comité COPASST – Suplente por parte de los trabajadores</li> <li>7. RUTH MARY VAQUERO MARTINEZ – Líder del Servicio Domiciliario – Representante de los Trabajadores - Principal por parte de los trabajadores</li> <li>8. LIZZETH NATALIA TORRES ANDRADE – Coordinadora Administrativa de UCI – Suplente por parte de los trabajadores</li> </ol>



Como invitados a la reunión se encuentran:

- MAYRA MAYERLI RAMIREZ GARCIA -ANALISTA SST META
- EGLA PATRICIA BOHORQUEZ – ANALISTA SST CASANARE
- DIANA CAROLINA BARRERA MEJÍA – PROFESIONAL DE SST BOYACÁ

### 1. VERIFICACIÓN DEL QUORUM (asistentes)

La secretaria del COPASST (Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo) realiza llamado a lista, de los cuales asistieron los mencionados a continuación:

1. JULIETH ELIANA ARAQUE SOSA – Líder Administrativa y de Talento Humano Boyacá - Presidente Comité COPASST – Principal por parte del empleador
2. DIANA MILENA GARRIDO SEPULVEDA – Jefe de Facturación – Presidente Comité COPASST – Suplente por parte del empleador
3. JESSICA MARCELA CAÑÓN REINA – Asistente Administrativo Meta - secretaria del Comité COPASST – Principal por parte del empleador
4. GLORIA ESPERANZA HINCAPIE MARTINEZ – Líder Departamental de Farmacia – Secretaria Comité COPASST – Suplente por parte del empleador
5. KAREN EMILIA MELO – Líder Administrativa y de Talento Humano Meta – Representante de los Trabajadores Comité COPASST – Principal por parte de los trabajadores
6. DIANA ROCIO GANTIVA DAZA – Jefe de Enfermería Ambulatoria – Representante de los Trabajadores Comité COPASST – Suplente por parte de los trabajadores
7. RUTH MARY VAQUERO MARTINEZ – Líder del Servicio Domiciliario – Representante de los Trabajadores - Principal por parte de los trabajadores
8. LIZZETH NATALIA TORRES ANDRADE – Coordinadora Administrativa de UCI – Suplente por parte de los trabajadores.
9. DIANA ROCIO GANTIVA DAZA – Jefe de Enfermería Ambulatoria – Representante de los Trabajadores Comité COPASST – Suplente por parte de los trabajadores ( Ausente por licencia de maternidad)

Por lo anterior se verifica que la totalidad de los miembros convocados asistió a la reunión por lo cual hay QUORUM.

Como invitados a la reunión se encuentran:

- MAYRA MAYERLI RAMIREZ GARCIA -ANALISTA SST META
- EGLA PATRICIA BOHORQUEZ – ANALISTA SST CASANARE
- DIANA CAROLINA BARRERA MEJÍA – PROFESIONAL DE SST BOYACÁ



**2. LECTURA DEL ACTA ANTERIOR**

La secretaria del comité realiza la lectura del acta anterior N° 09 de 2022 la cual fue aprobada sin ninguna modificación.

**3. SEGUIMIENTO A LOS COMPROMISOS DEL ACTA ANTERIOR ( REALICE LA VERIFICACION DEL**

**COMPROMISOS**

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE TERMINACIÓN	LUGAR DONDE SE REALIZARÁ	DOCUMENTO SOPORTE	SEGUIMIENTO (% de cumplimiento)	OBSERVACIONES
1. Solicitar a las sedes el diligenciamiento de la totalidad de las encuestas de perfil sociodemográfico	Profesional SST Analista SST	30 de septiembre 2022	Sedes de la IPS JERSALUD S.A.S	Archivo plano de excel	100%	
2. Enviar los kits de elementos de protección personal a las desde de Boyacá	Profesional SST	30 de septiembre 2022	IPS JERSALUD S.A.S Boyacá	Elementos recibidos	100%	

VERIFICACION DE COMPROMISOS

COMPROMISO 1. Solicitar a las sedes el diligenciamiento de la totalidad de las encuestas de perfil sociodemográfico



ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE TERMINACIÓN	LUGAR DONDE SE REALIZARA	DOCUMENTO SOPORTE	OBSERVACIONES
Solicitar a las sedes el diligenciamiento de la totalidad de las encuestas de perfil sociodemográfico	Profesional SST Analista SST	30 de septiembre 2022	Sedes de la IPS JERSALUD S.A.S	Archivo plano de excel	

1. Fecha en que diligencia la encuesta

Más detalles

270

Respuestas

Respuestas más recientes

"2022-10-03"

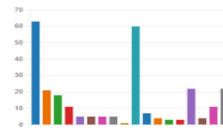
"2022-10-03"

"2022-10-01"

2. Municipio en el que trabaja:

Más detalles

- Tunja 63
- Duitama 21
- Sogamoso 18
- Chiquinquirá 11
- Moniquirá 5
- Garagoa 5
- Guareque 5
- Soatá 5
- Puerto Boyacá 1
- Villavicencio 80
- Alcalá 7
- Grandeza 4
- Puerto Galán 3
- Puerto López 3
- Yopal 22
- Villanueva 4
- Bagotá 11
- Nevá 22



COMPROMISO 2. Enviar los kits de elementos de protección personal a las desde de Boyacá



ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE TERMINACIÓN	LUGAR DONDE SE REALIZARÁ	DOCUMENTO SOPORTE	OBSERVACIONES
Enviar los kits de elementos de protección personal a las desde de Boyacá	Profesional SST	30 de septiembre 2022	IPS JERSALUD S.A.S Boyacá	Elementos recibidos	

ENTREGA DE KIT DE EPP PARA ATENCION PACIENTE CON SOSPECHA DE VIRUELA SIMICA

Diana Carolina Barrera Mejia - Analista SST  
 Para: Coordinacion Sogamoso; Coordinacion Duitama; Coordinacion Chiquinquirá y 5 más  
 CC: Calidad Boyaca - Monica Salamanca; Dra. Patricia Velásquez Calderón y 1 usuarios más

Buen día, la semana pasada se remitió a la totalidad de las sedes los kit de elementos de protección personal para la atención de paciente probable y/o confirmado de viruela simica, estos debe estar en el consultorio de prioritaria ( en al sedes donde se tiene asignado el consultorio ).

NOTA : EN CASO DE TOMA DE MUESTRA EN DOMICILIO DEL PACIENTE SE DEBE LLEVAR EL KIT PARA PERSONAL DE ENFERMERIA Y DEL LABORATORIO .

Elemento de protección personal	Cantidad
Gorro desechable	1 unidad
Catara o gafas de protección	1 unidad
Tapabocas N95	1 unidad
Overol	1 unidad (OPCIONAL )
Bata desechable	1 unidad (de un solo uso)
Guantes	2 pares

por favor informar de manera permanente las cantidades existentes en sede , esto para garantizar la suficiencia .

4. DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Se da lectura al orden del día con la totalidad de los integrantes y se da lectura del orden día.

¿Se ha identificado la cantidad de los EPP a entregar de acuerdo con número de trabajadores, cargo, área y nivel de exposición al riesgo por COVID-19? Evidencia: Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la Entidad y clasificación por nivel de exposición (directo, indirecto o intermedio).

SI

¿Los EPP entregados cumplen con las características establecidas por el Ministerio de Salud y Protección Social? Evidencia: Órdenes de compra, fichas técnicas de los EPP adquiridos

SI



¿Se está entregando los EPP a todos los trabajadores de acuerdo al grado de exposición riesgo? Evidencia: Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la clínica y nivel de exposición al riesgo.

SI

¿Los EPP se están entregando oportunamente? Evidencia a entregar: Base de trabajadores con registro de entrega de los EPP a cada trabajador con la fecha y hora de entrega.

SI

¿Se está garantizando la entrega de los EPP en la cantidad y reemplazo de uso requerido? Evidencia: Base de trabajadores con registro de frecuencia y entrega de los EPP a cada trabajador.

SI

¿Se ha planeado lo necesario para contar con suficiente inventario que garantice la disponibilidad requerida para la entrega completa y oportuna de los EPP? Evidencia: Cantidad de EPP en inventario y proyección de la cantidad de EPP que se ha de adquirir

SI

¿Se coordinó con la ARL el apoyo requerido para contar con los EPP necesarios de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 488, Decreto 500 y Circular 29 del 2020 expedidos por el Ministerio del Trabajo? Evidencia: Oficio de solicitud y respuesta de la ARL o acta con acuerdos y compromisos.

ITEM	DESCRIPCION	VERIFICADO POR EL COPASST		EVIDENCIA QUE SE DEBE ENVIAR	CALIFICA DE 1 A 100 SEGÚN CORRESPONDA	% CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES
		SI	NO				
1	¿Se ha identificado la cantidad de los EPP a entregar de acuerdo al número de trabajadores, cargo, área y nivel de exposición al riesgo por COVID-19?	X		Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la clínica y clasificación por nivel de exposición (directo, indirecto o intermedio).	100	100%	Base de datos de trabajadores integrada dentro del informe 1 al 30 de septiembre
2	¿Los EPP entregados cumplen con las características establecidas por el Ministerio de Salud y Protección Social?	X		Facturas y órdenes de compra y fichas técnicas de los EPP adquiridos	100	100%	Integrado en el informe 1 al 30 de septiembre



3	¿Se está entregando los EPP a todos los trabajadores de acuerdo al grado de exposición al riesgo?	X		Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la clínica y clasificación por nivel de exposición (directo, indirecto o intermedio).	100	100%	Base de datos de trabajadores integrada dentro del informe 1 al 30 de septiembre
4	¿Los EPP se están entregando oportunamente?	X		Soporte de entrega de EPP debidamente firmados (de acuerdo a lo establecido en la matriz de EPP a cada trabajador con la fecha y hora de entrega)	100	100%	Registro de entrega de Elementos de protección personal formato F (GTH)033. Soportes en archivo de cada sede. 1 al 30 de septiembre
5	¿Se está garantizando la entrega de los EPP en la cantidad y reemplazo de uso requerido?	X		Base de trabajadores con registro de cantidad entregada y frecuencia de entrega de los EPP a cada trabajador	100	100%	Registro de entrega de Elementos de protección personal formato FGTH-033. Soportes en archivo de cada sede. 1 al 30 de septiembre
6	¿Se ha planeado lo necesario para contar con suficiente inventario que garantice la disponibilidad requerida para la entrega completa y oportuna de los EPP?	X		Inventario existente y proyección de la cantidad de EPP que se ha de adquirir (saldo que viene, adquisición, suministro semanal, Suministrados por ARL, saldo de la semana y proyección)	100	100%	Integrado en el 1 al 30 de septiembre



7	¿Se coordinó con la ARL el apoyo requerido para contar con los EPP necesarios de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 488, Decreto 500 y Circular 29 del 2020 expedidos por el Ministerio del Trabajo?	X		Oficio de solicitud y respuesta de la ARL o acta con acuerdos y compromisos.	100	100%	Registro dentro de informe 1 al 30 de septiembre
8	Se plantean medidas preventivas y/o correctivas y se les hace el seguimiento	X		Acta de COPASST semanal (quien, como, cuando y verificación cumplimiento)	100	100%	Evidencia Acta de reunión 1 al 30 de septiembre
9	Link de Publicación del informe	X		Se debe publicar mensualmente el acta de reunión donde se evidencie (calificación y verificación del cumplimiento de las medidas de prevención frente al covid-19)	100	100%	Link Publicación 1 al 30 de septiembre
10	Reunión semanal del COPASST Semanal	X		Acta de Copasst mensual el primer viernes de cada mes.	100	100%	Integrado en informe 1 al 30 de septiembre
TOTAL					1000	100%	

Se realiza verificación seguimiento por parte del COPASST según tabla de verificación del Ministerio de Trabajo relacionada a continuación:

**1. ANÁLISIS DE INDICADORES DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

La profesional SST da inicio a la presentación de los indicadores de accidentalidad, se da inicio con el análisis de Meta, la analista SST MAYRA MAYERLI RAMIREZ GARCIA hace la presentación de indicadores:

**SEDE VILLAVICENCIO**



INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD VILLAVICENCIO SEPTIEMBRE 2022



NGTH 014 (frecuencia de accidentalidad)

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de SEPTIEMBRE 2022 VILLAVICENCIO: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida nivel sobresaliente
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 VILLAVICENCIO: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros.
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD



“Reciclar es el valor de la responsabilidad por preservar los recursos naturales, sólo imprima este documento de ser necesario”





Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2022: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida nivel sobresaliente
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 VILLAVICENCIO: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2022 VILLAVICENCIO: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 VILLAVICENCIO: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA)

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2022 VILLAVICENCIO: 6.33%



	<b>No Cumplida &gt;4%</b>
Brecha con la meta	Brecha: 23.35%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 VILLAVICENCIO: 32%
Estrategias implementadas	Se verifica de manera permanente el ausentismo causas y se hace el seguimiento
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales y seguimiento a las incapacidades médicas.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos.

**SEDE ACACIAS**

INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD ACACIAS SEPTIEMBRE 2022



**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

Meta sobresaliente del indicador	<b>Sobresaliente &lt;2%</b> <b>Aceptable 2% a 4%</b> <b>No Cumplida &gt;4%</b>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2022 ACACIAS: 0 %



	<b>Resultado parcial ya que es un indicador anual</b>
<b>Brecha con la meta</b>	<b>No tiene brecha con la meta establecida</b>
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	<b>Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 ACACIAS: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual</b>
<b>Estrategias implementadas</b>	<b>No tiene brecha con la meta establecida</b>
<b>Motivos de la desviación</b>	<b>No tiene desviación</b>
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	<b>No tiene brecha con la meta establecida</b>

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<b>Sobresaliente &lt;2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida &gt;4%</b>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	<b>Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2022 ACACIAS: 0,20 % Sobresaliente &lt;2%</b>
<b>Brecha con la meta</b>	<b>Brecha de 78 %</b>
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	<b>Resultado de indicador mes de SEPTIEMBRE 2021 ACACIAS: 0 %</b>
<b>Estrategias implementadas</b>	<b>Este indicador no tiene desviación</b>
<b>Motivos de la desviación</b>	<b>Reforzar las medidas de distanciamiento, lavado de manos entre otras y seguimiento de ausentismo por enfermedad común.</b>
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	<b>Uso de elementos de protección personal – lavado de manos.</b>

**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<b>Sobresaliente &lt;2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida &gt;4%</b>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	<b>Resultado de indicador mes de SEPTIEMBRE 2022 ACACIAS :0 % Sobresaliente &lt;2%</b>
<b>Brecha con la meta</b>	<b>No tiene brecha con la meta establecida</b>
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	<b>Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 ACACIAS: 0 %</b>



Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ACACIAS SEPTIEMBRE 2022: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ACACIAS SEPTIEMBRE 2021: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEDE GRANADA



INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD GRANADA  
SEPTIEMBRE 2022



**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2022 GRANADA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 GRANADA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA)



Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2022 GRANADA: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	Brecha 4.67 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 GRANADA: 4%
Estrategias implementadas	Este indicador no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano.

FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de SEPTIEMBRE 2022 GRANADA 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 GRANADA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2022 GRANADA: 0 % Sobresaliente <2%



Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 GRANADA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEDE PUERTO LOPEZ

INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD PUERTO LOPEZ SEPTIEMBRE 2022



PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2022 PUERTO LOPEZ: 0 %</p> <p>Resultado parcial ya que es un indicador anual</p>



Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 PUERTO LOPEZ: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2022 PUERTO LOPEZ: 0,13% Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	Brecha mes de: 0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 PUERTO LOPEZ: 0%
Estrategias implementadas	Este indicador tiene desviación que obedece a incapacidades de origen común por cefalea.
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas distanciamiento social – lavado de manos y uso estricto EPP
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano.

**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de SEPTIEMBRE 2022 PUERTO LOPEZ :0 % Sobresaliente <2%





Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 PUERTO LOPEZ: 0 % Sobresaliente <2%
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

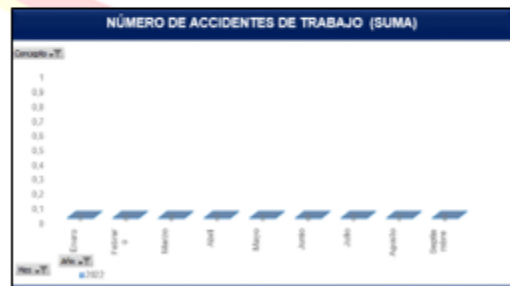
SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2022 PUERTO LOPEZ: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 PUERTO LOPEZ: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEDE PUERTO GAITÁN



INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD PUERTO GAITÁN SEPTIEMBRE 2022



**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Acceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2022 PUERTO GAITAN: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 PUERTO GAITAN: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**



“Reciclar es el valor de la responsabilidad por preservar los recursos naturales, sólo imprima este documento de ser necesario”



Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2022 PUERTO GAITAN:0,53% Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	Brecha :4.67%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 PUERTO GAITAN: 0%
Estrategias implementadas	Este indicador tiene desviación no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de distanciamiento, lavado de manos y distanciamiento social.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano.

FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de SEPTIEMBRE 2022 PUERTO GAITAN :0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 PUERTO GAITAN: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2022 PUERTO GAITAN: 0 % Sobresaliente <2%



Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 PUERTO GAITAN: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEDE YOPAL

INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD YOPAL SEPTIEMBRE 2022



PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2022 YOPAL: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida Sobresaliente <2%



Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 YOPAL: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2022 YOPAL: 0,07% Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	Brecha: 88%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 YOPAL: 4 %
Estrategias implementadas	Este indicador tiene desviación no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de distanciamiento, lavado de manos y distanciamiento social.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano.

**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de SEPTIEMBRE 2022 YOPAL: 0% Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 YOPAL: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.



**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2022 YOPAL: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	Brecha: 3%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 YOPAL: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEDE VILLANUEVA**

INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD VILLANUEVA SEPTIEMBRE 2022



**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**



“Reciclar es el valor de la responsabilidad por preservar los recursos naturales, sólo imprima este documento de ser necesario”



Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2022 VILLANUEVA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 VILLANUEVA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA)

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2022 VILLANUEVA: 32,26 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	Brecha mes de: 0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 VILLANUEVA: 32%
Estrategias implementadas	Seguimiento incapacidades.
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano.

FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD



Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes SEPTIEMBRE 2022 VILLANUEVA :0 % <p>Sobresaliente &lt;2%</p>
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 VILLANUEVA: 4%
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

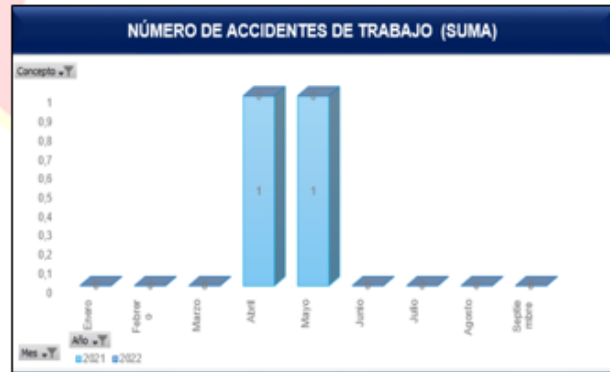
Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2022 VILLANUEVA: 0 % <p>Sobresaliente &lt;2%</p>
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 VILLANUEVA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

ANÁLISIS DE INDICADORES DE UCI NEIVA

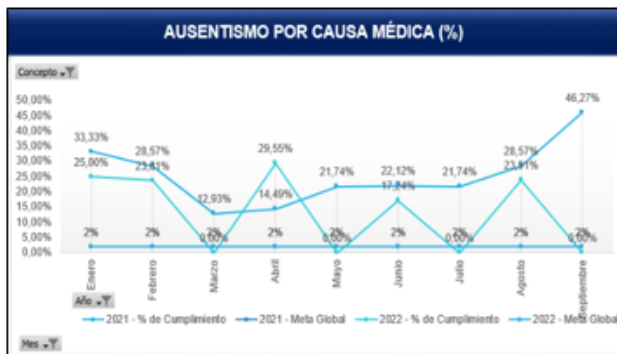




**INDICADORES ACCIDENTALIDAD**



**INDICADORES AUSENTRISMO POR CAUSA MÉDICA**



**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
----------------------------------	--



Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2022 UCI NEIVA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 UCI NEIVA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2022 UCI NEIVA: 29.5 % No Cumplida >4%
Brecha con la meta	Brecha mes de SEPTIEMBRE 2021 UCI NEIVA:27.5 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 UCI NEIVA: 14.99 %
Estrategias implementadas	Seguimiento incapacidades.
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de distanciamiento, lavado de manos y distanciamiento social.

**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de SEPTIEMBRE 2022 UCI NEIVA:0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida Sobresaliente <2%



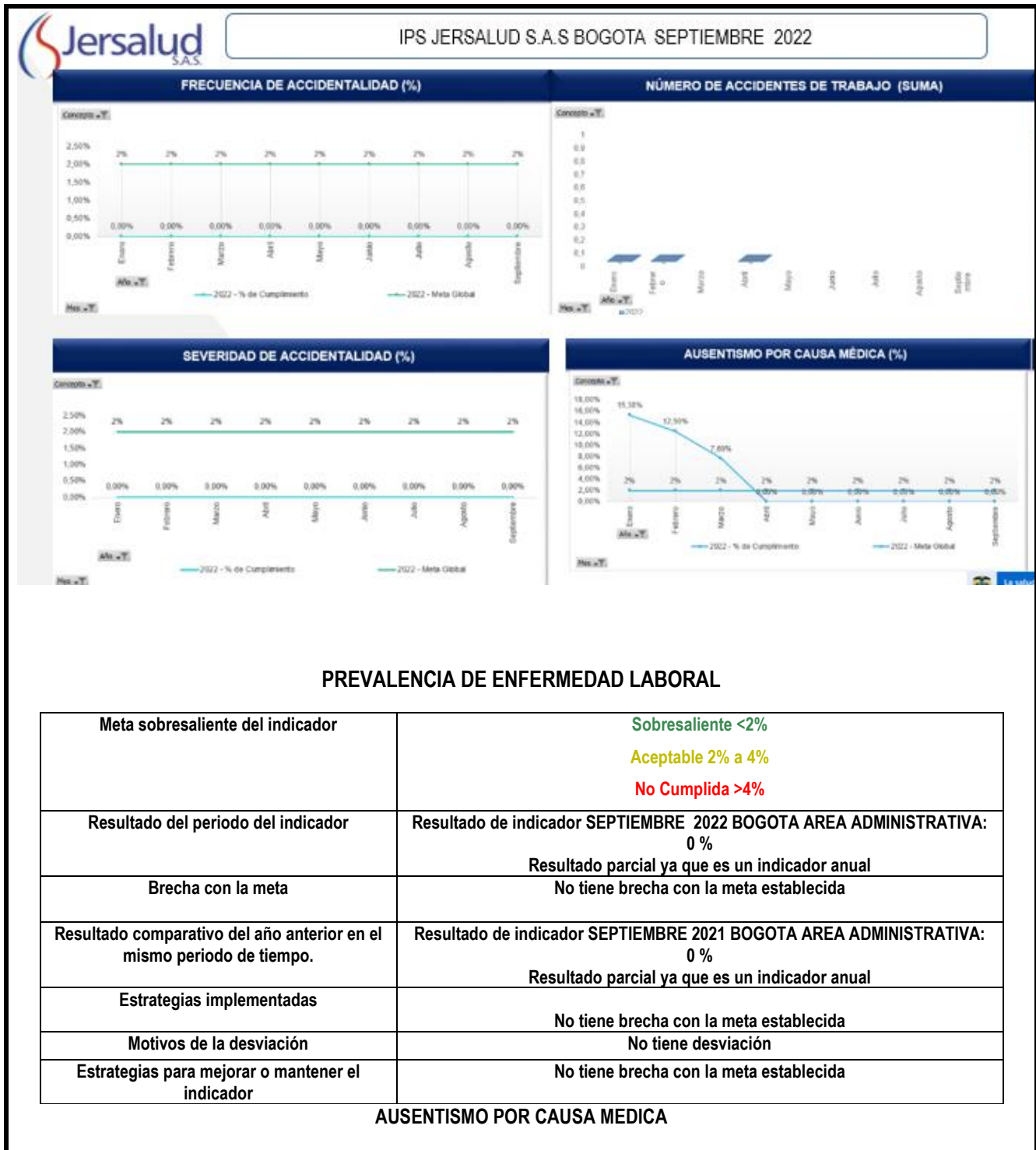
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 UCI NEIVA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2022 UCI NEIVA: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida Sobresaliente <2%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 UCI NEIVA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

AREA ADMINISTRATIVA DE BOGOTA





Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2022 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA: 0%</p> <p>Sobresaliente &lt;2%</p>
Brecha con la meta	<p>Brecha mes de SEPTIEMBRE 2021 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA :0 %</p>
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	<p>Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA:0</p> <p>Sobresaliente &lt;2%</p>
Estrategias implementadas	<p>Seguimiento incapacidades.</p>
Motivos de la desviación	<p>Reforzar las medidas de distanciamiento, lavado de manos y distanciamiento social.</p>

FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador mes de SEPTIEMBRE 2022 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA: 0 %</p> <p>Sobresaliente &lt;2%</p>
Brecha con la meta	<p>No tiene brecha con la meta establecida</p>
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	<p>Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA :0 %</p>
Estrategias implementadas	<p>Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros</p>
Motivos de la desviación	<p>No tiene desviación</p>
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	<p>Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.</p>

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

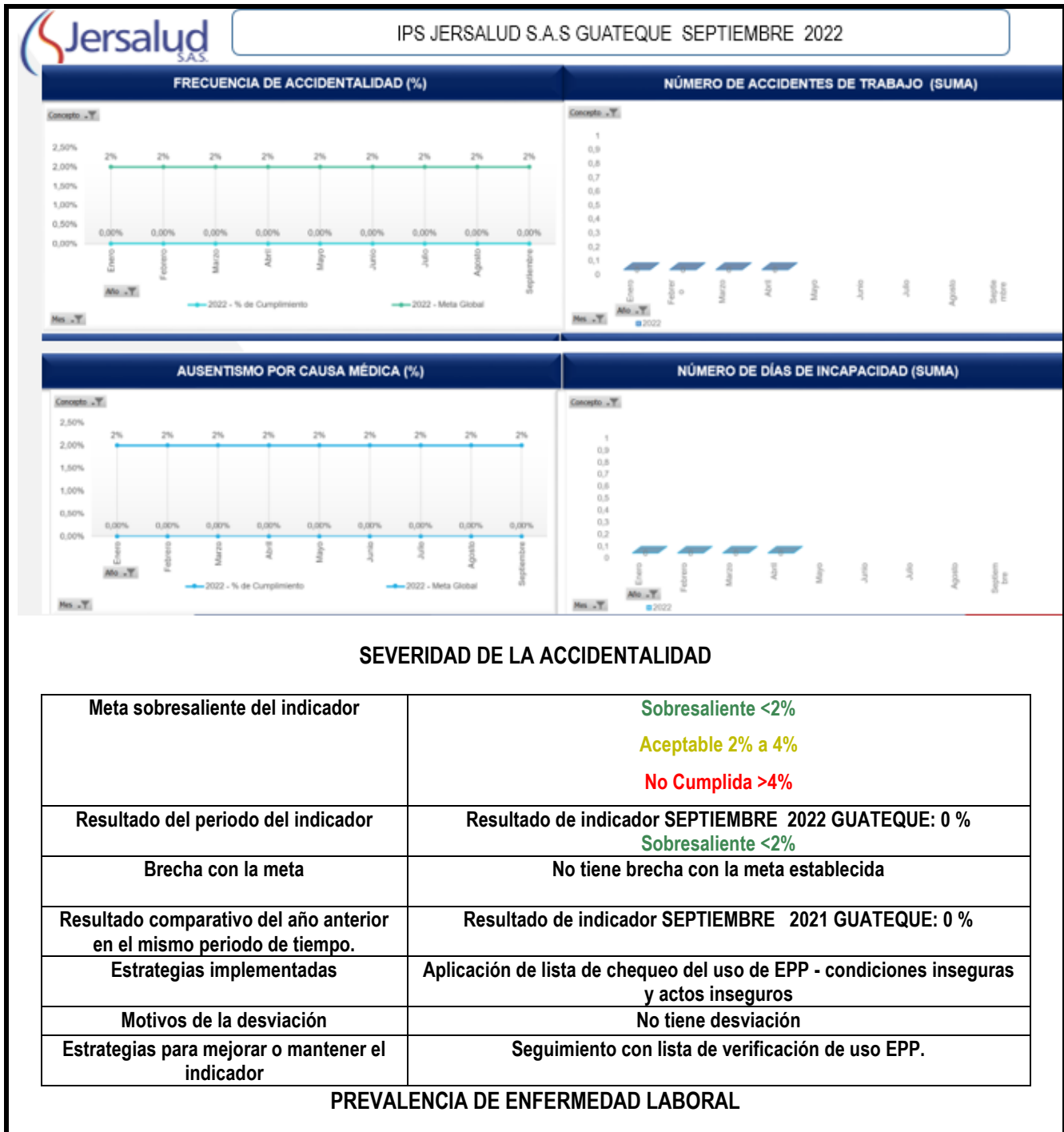


Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2022 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA: 0 %</p> <p>Sobresaliente &lt;2%</p>
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**ANALISIS DE INDICADORES DE BOYACA**

La profesional SST presenta los indicadores de las sedes Boyacá del mes de SEPTIEMBRE 2022 con sus respectivos análisis con brechas y motivos de desviación.





Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2022 GUATEQUE: 0 % Resultado anual 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 GUATEQUE: 0 % Resultado anual 0 %
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (ausentismo por causa medica)

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2022 GUATEQUE: 0% Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	Brecha mes de SEPTIEMBRE 2021 GUATEQUE:0%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 GUATEQUE: 0%
Estrategias implementadas	Este indicador tiene desviación no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano.

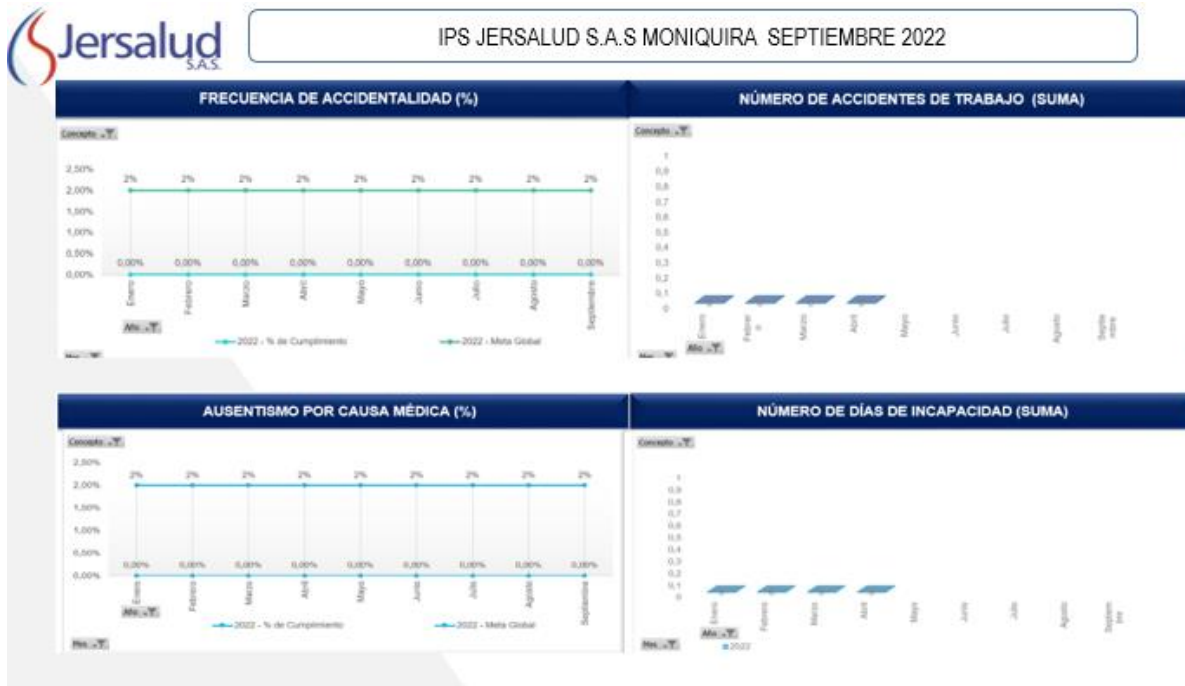
FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de SEPTIEMBRE 2022 GUATEQUE:0 % Sobresaliente <2%





Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 GUATEQUE: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros.
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de SEPTIEMBRE 2022 MONIQUIRA: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida



Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 MONIQUIRA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros.
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

#### SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2022 MONIQUIRA: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 MONIQUIRA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

#### PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2022 MONIQUIRA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 MONIQUIRA 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual.
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida



<b>Motivos de la desviación</b>	<b>No tiene desviación</b>
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	<b>No tiene brecha con la meta establecida</b>

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	<b>Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2022 MONIQUIRA: 0%</b> <b>Sobresaliente &lt;2%</b>
<b>Brecha con la meta</b>	<b>Brecha mes de SEPTIEMBRE 2021 MONIQUIRA :0%</b>
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	<b>Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 MONIQUIRA: 0%</b>
<b>Estrategias implementadas</b>	<b>NA</b>
<b>Motivos de la desviación</b>	<b>NA</b>
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	<b>Uso de elementos de protección personal – lavado de manos y distanciamiento reforzando en cada momento.</b>





**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de SEPTIEMBRE 2022 GARAGOA :0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha del 0%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 GARAGOA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**



Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2022 GARAGOA: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 GARAGOA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2022 GARAGOA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 GARAGOA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

**NGTH 019 (ausentismo por causa medica)**

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2022 GARAGOA: 0% Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	Brecha mes de SEPTIEMBRE 2022 GARAGOA: 4.90%



Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 GARAGOA: 0%
Estrategias implementadas	NA
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos.



IPS JERSALUD S.A.S TUNJA SEPTIEMBRE 2022



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de SEPTIEMBRE 2022 TUNJA:0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida



Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 TUNJA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2022 TUNJA: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 TUNJA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2022 TUNJA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 TUNJA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida



<b>Motivos de la desviación</b>	<b>No tiene desviación</b>
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	<b>No tiene brecha con la meta establecida</b>

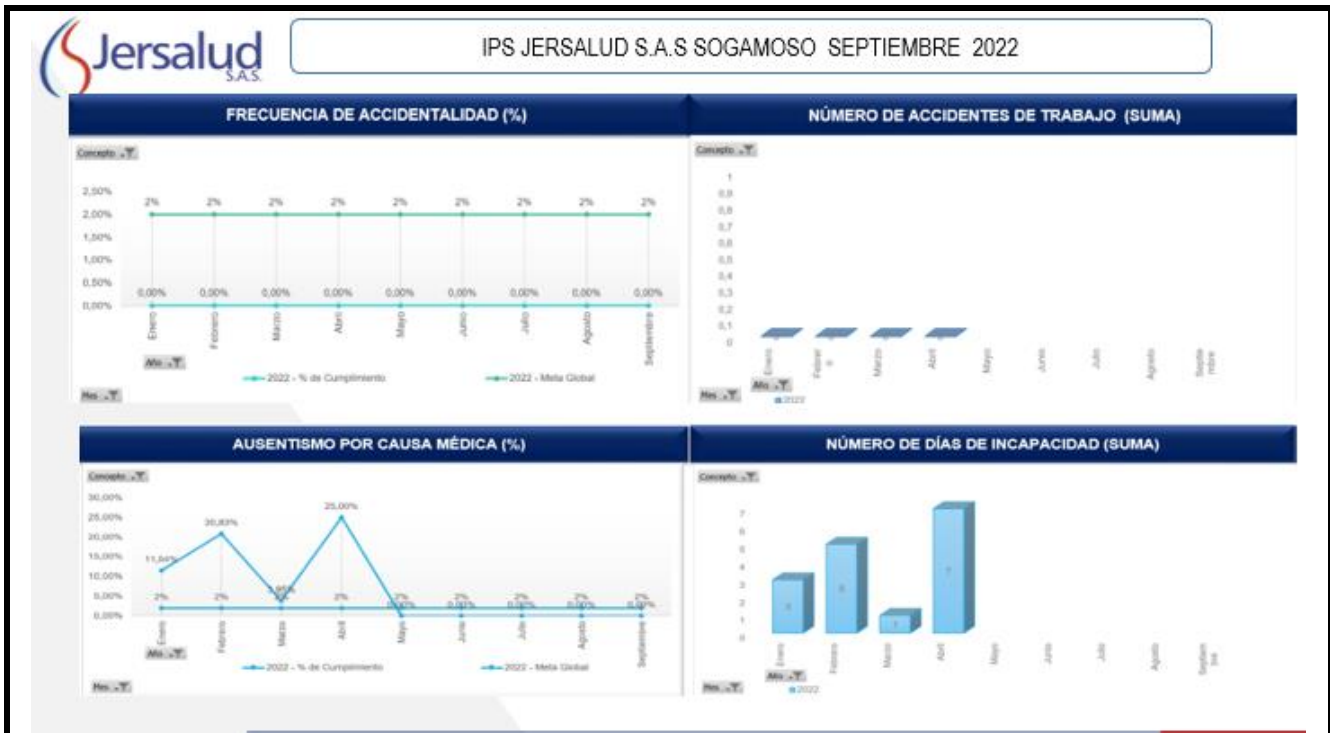
**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Acceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	<p>Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2022 TUNJA 38,46%</p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
<b>Brecha con la meta</b>	<b>Brecha: 4.90 %</b>
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 TUNJA: 52,56 %
<b>Estrategias implementadas</b>	<b>Casos de aislamientos preventivos y casos confirmados por COVID-19 asociados a infección comunitaria y enfermedades de origen común.</b>
<b>Motivos de la desviación</b>	<b>Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales.</b>
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	<b>Uso de elementos de protección personal – lavado de manos.</b>

**SOGAMOSO**







FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador mes de SEPTIEMBRE 2022 SOGAMOSO: 0 %</p> <p>Sobresaliente &lt;2%</p>
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 SOGAMOSO: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación



Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.
--	---

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2022 SOGAMOSO: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 SOGAMOSO: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2022 SOGAMOSO: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 SOGAMOSO: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

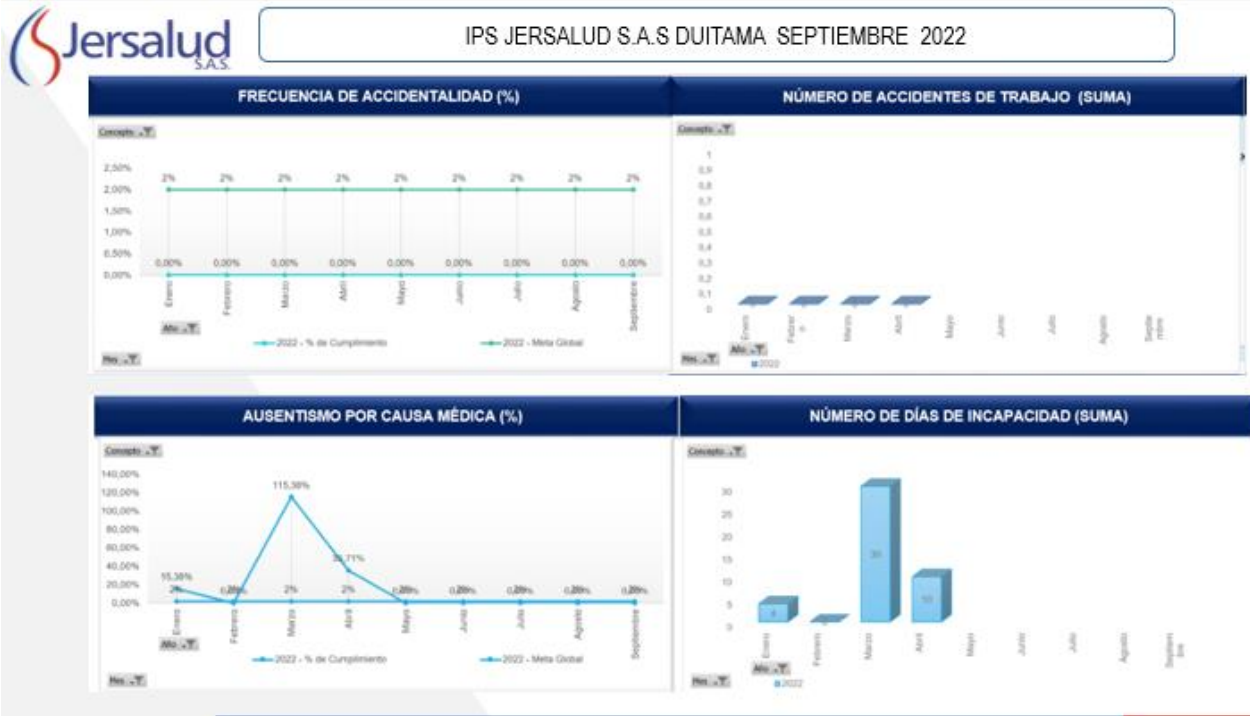
**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**



Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2022 SOGAMOSO: 0%
Brecha con la meta	Brecha: 2.90
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 SOGAMOSO: 83,33%
Estrategias implementadas	El ausentismo de este mes obedece a enfermedades de origen común y aislamientos con reporte de SARS COV 2 negativo.
Motivos de la desviación	Caso de trabajadora por contacto estrecho comunitario.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos.

DUITAMA





**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador mes de SEPTIEMBRE 2022 DUITAMA :0 %</p> <p>Sobresaliente &lt;2%</p>
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 DUITAMA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación



Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.
--	---

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2022 DUITAMA: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 DUITAMA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

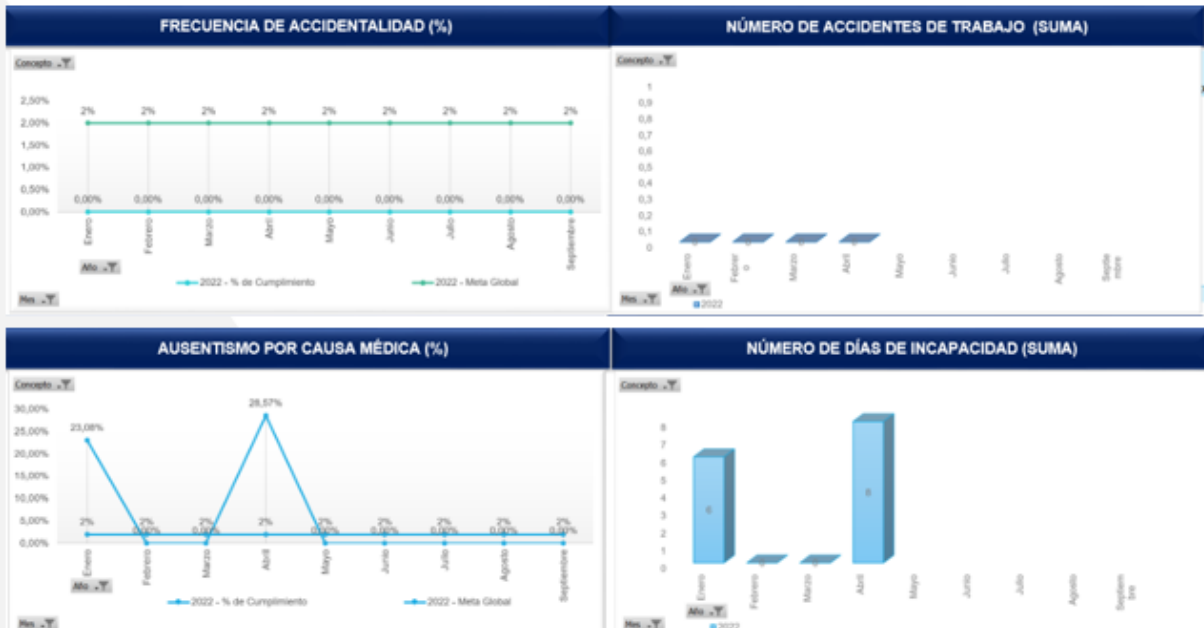
**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2022 DUITAMA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 DUITAMA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**



Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2022 DUITAMA: 0% Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	Brecha mes de SEPTIEMBRE 2022 DUITAMA :8.34%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 DUITAMA: 12,50%
Estrategias implementadas	NA
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales y enfermedad común de jefe de enfermería.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos.



**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador mes de SEPTIEMBRE 2022</p> <p>CHIQUINQUIRA :0 %</p> <p>Sobresaliente &lt;2%</p>
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 CHIQUINQUIRA :0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2022 CHIQUINQUIRA: 0 %</p> <p>Sobresaliente &lt;2%</p>
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 CHIQUINQUIRA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.



**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2022 CHIQUINQUIRA: 0 % Resultado parcial porque es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 CHIQUINQUIRA: 0 % Resultado parcial porque es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2022 CHIQUINQUIRA: 0% Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	Brecha: 1.45%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 CHIQUINQUIRA: 0%
Estrategias implementadas	Seguimiento estricto del entrega y uso de elementos de protección personal
Motivos de la desviación	Reporte de casos de sintomatología respiratoria.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos.





SEDE SOATA



IPS JERSALUD S.A.S SOATA SEPTIEMBRE 2022



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de SEPTIEMBRE 2022 SOATA :0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 SOATA :0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros – No procedimientos con manejo de cortopunzantes
Motivos de la desviación	No tiene desviación



Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.
--	---

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2022 SOATA: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 SOATA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador parcial que se mide anualmente
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 SOATA: 0 % Resultado de indicador parcial que se mide anualmente
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida



**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2022 SOATA: 0% Sobresaliente <2%
<b>Brecha con la meta</b>	0 PUNTOS Porcentuales
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador SEPTIEMBRE 2021 SOATA: 0%
<b>Estrategias implementadas</b>	Seguimiento estricto del entrega y uso de elementos de protección personal
<b>Motivos de la desviación</b>	Reporte de casos de sintomatología respiratoria.
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos.

**CONCLUSIONES**

En las sedes de Boyacá y Meta no se generaron accidentes de trabajo ni de riesgo biológico, ni ergonómicos, ni de condiciones de seguridad, ni físicos, ni químicos, ni antrópicos. Sin embargo, cabe resaltar que en la sede de Yopal se generó un accidente de tipo biológico por incorporación aducido a la falta de capacitación del personal en una nueva tecnología

**3. ANÁLISIS DE INDICADORES DE VACUNACIÓN Y CASOS DE AISLAMIENTOS POR COVID-19 META Y CASANARE**

Se presentan los indicadores de vacunación, de las sedes, se revisan los indicadores de vacunación por sedes.



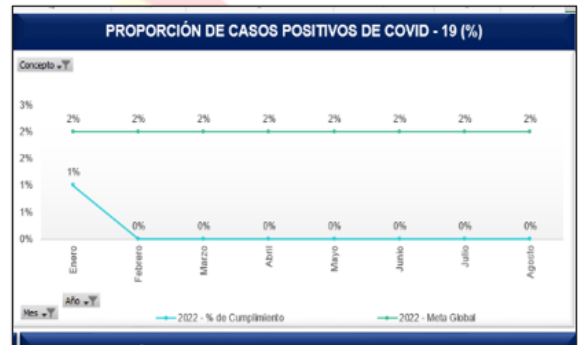
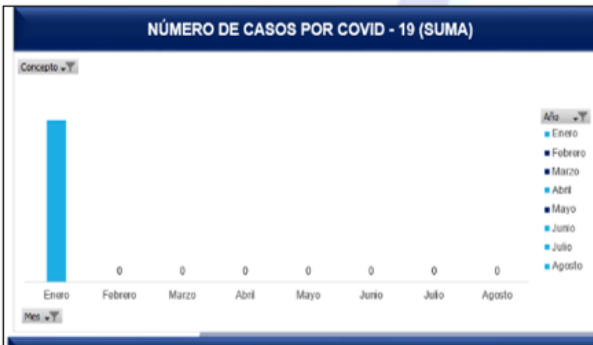
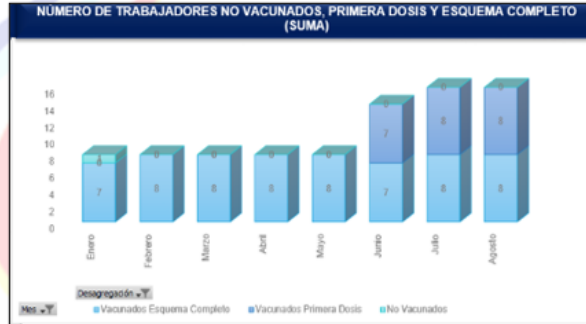
SEDE  
 VILLAVICENCIO



Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 VILLAVICENCIO: 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 SEPTIEMBRE:0 % Proporción de no vacunados meses de SEPTIEMBRE:0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



SEDE ACACIAS



Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 ACACIAS: 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 SEPTIEMBRE: 0% Proporción de no vacunados meses de SEPTIEMBRE: 0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



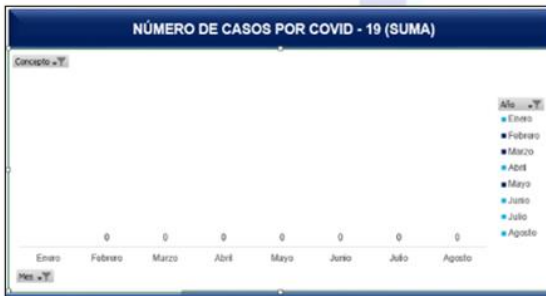
SEDE GRANADA



<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<b>100 % vacunados con 3 dosis</b>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 GRANADA: <b>100 %</b> Proporción de casos positivos COVID -19 SEPTIEMBRE: <b>0%</b> Proporción de no vacunados meses de SEPTIEMBRE: <b>0 %</b>
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	<b>NA</b>
<b>Estrategias implementadas</b>	<b>Citación individual para cada trabajador.</b>
<b>Motivos de la desviación</b>	<b>NA</b>
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	<b>Disponibilidad de vacunas en el municipio.</b>



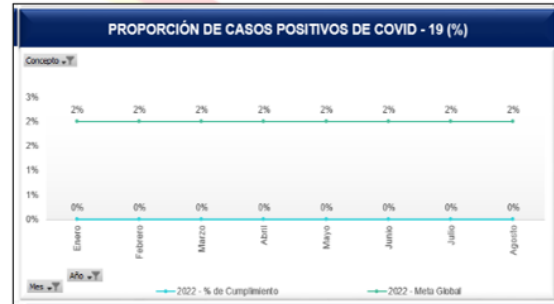
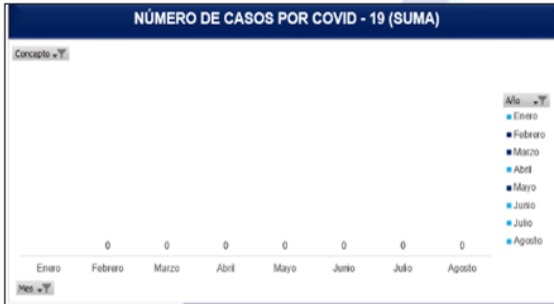
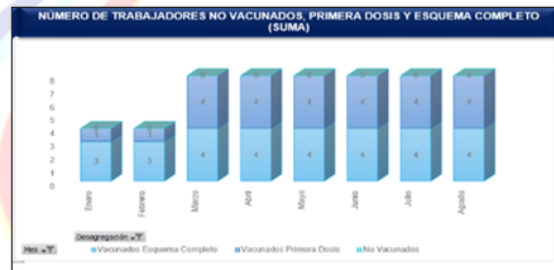
SEDE PUERTO LOPEZ



Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 PUERTO LOPEZ: 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 SEPTIEMBRE: 0% Proporción de no vacunados meses de SEPTIEMBRE:0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



SEDE PUERTO  
 GAITÁN



Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 PUERTO GAITÁN: 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 SEPTIEMBRE: 0% Proporción de no vacunados meses de SEPTIEMBRE:0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.





SEDE YOPAL-CASANARE



Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 YOPAL CASANARE 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 SEPTIEMBRE: 0% Proporción de no vacunados meses de SEPTIEMBRE:0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



S.A.S.

SEDE VILLANUEVA-  
CASANARE



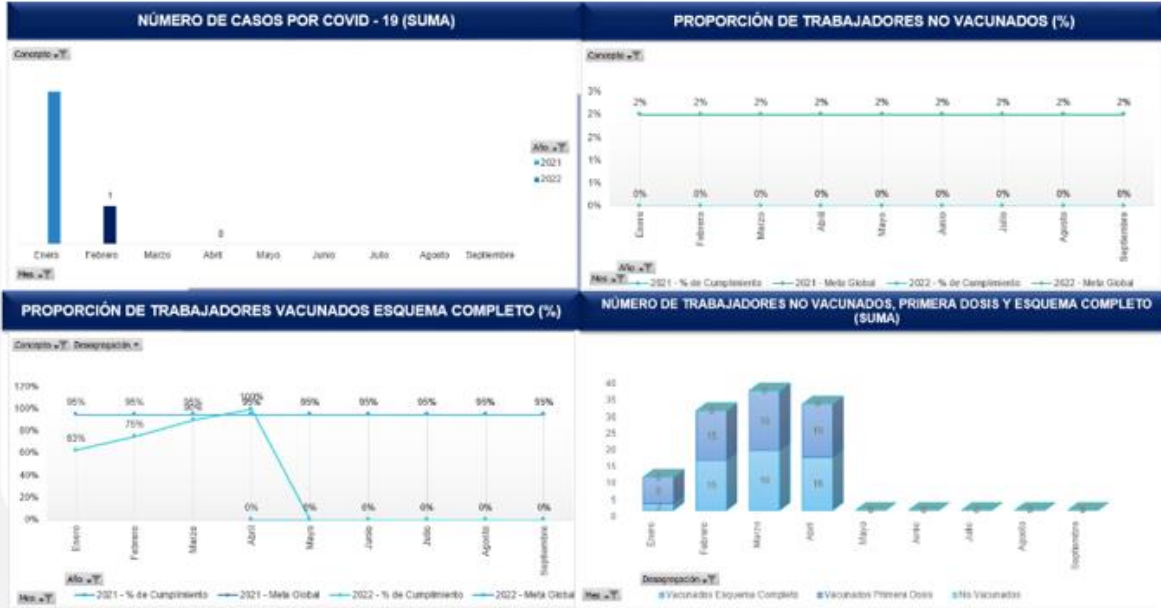
Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 VILLA NUEVA 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 SEPTIEMBRE: 0% Proporción de no vacunados meses de SEPTIEMBRE:0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



ANALISIS DE CASOS BOGOTA

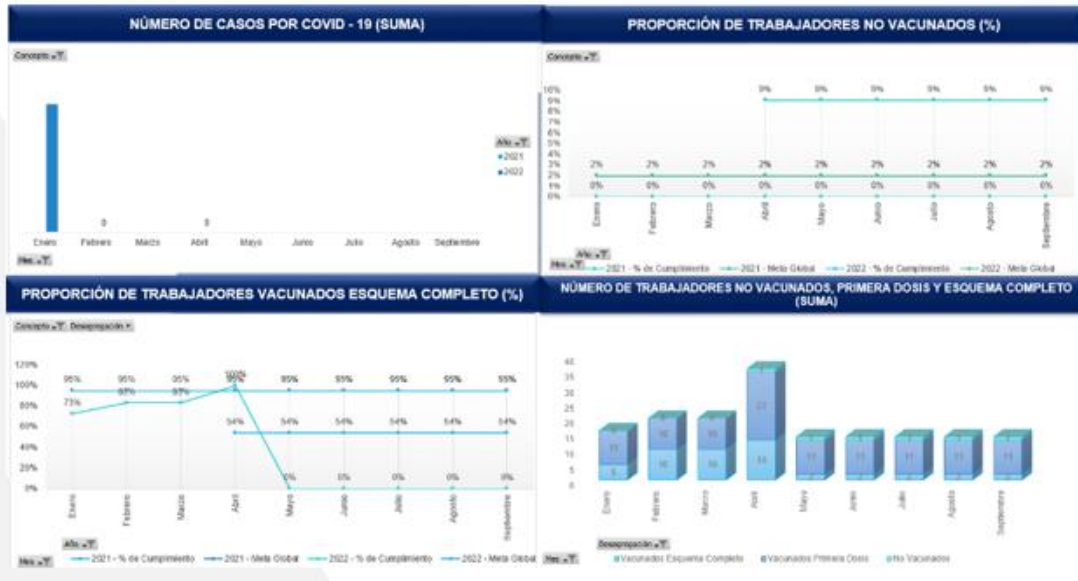


IPS JERSALUD S.A.S BOGOTA 2022



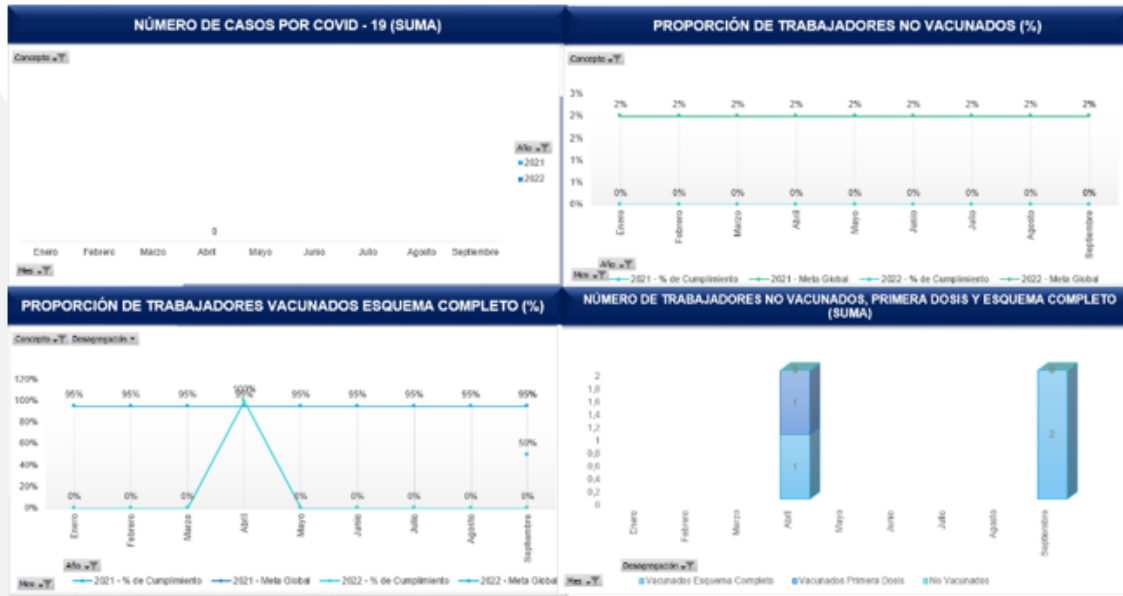
<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<b>100 % vacunados con 3 dosis</b>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 BOGOTA 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 SEPTIEMBRE: 0% Proporción de no vacunados meses de SEPTIEMBRE:0 %
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	NA
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador.
<b>Motivos de la desviación</b>	NA
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacunas en el municipio.





Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 CHIQUINQUIRA 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 SEPTIEMBRE: 0% Proporción de no vacunados meses de SEPTIEMBRE: 0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



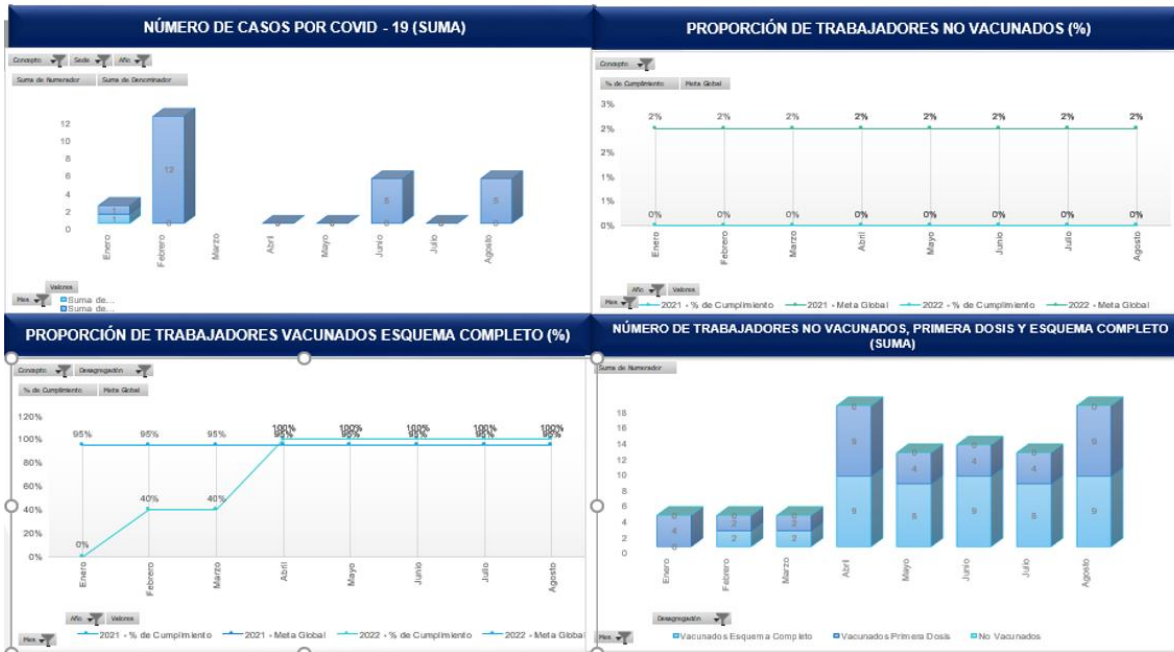


<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<b>100 % vacunados con 3 dosis</b>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 FACATATIVA 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 SEPTIEMBRE: 0 % Proporción de no vacunados meses de SEPTIEMBRE: 0 %
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	NA
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador.
<b>Motivos de la desviación</b>	NA
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



alud  
S.A.S.

IPS JERSALUD S.A.S GARAGOA

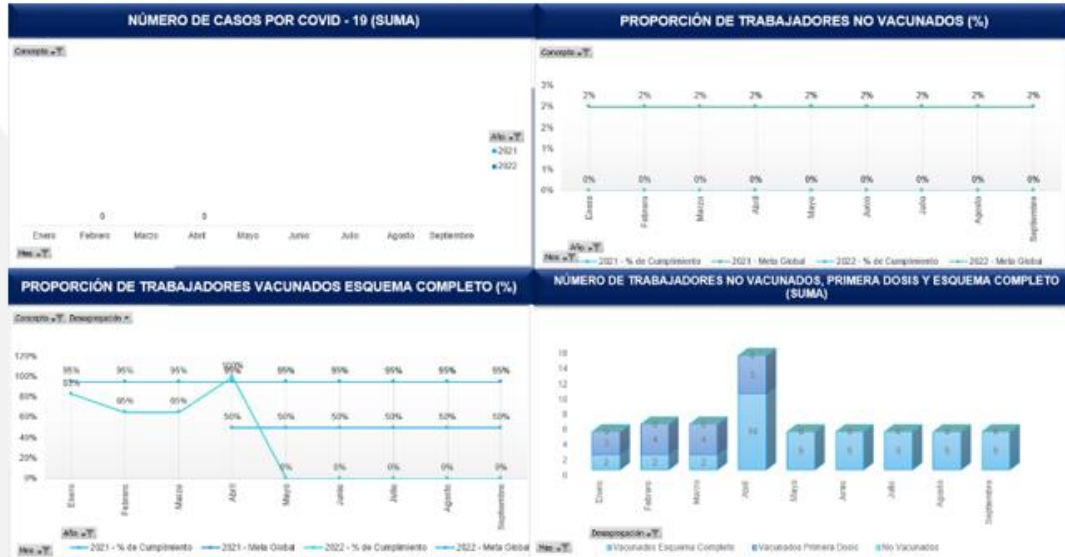


<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<b>100 % vacunados con 3 dosis</b>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	<b>Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 GARAGOA</b> <b>100 %</b> <b>Proporción de casos positivos COVID -19 SEPTIEMBRE: 0%</b> <b>Proporción de no vacunados meses de SEPTIEMBRE:0 %</b>
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	<b>NA</b>
<b>Estrategias implementadas</b>	<b>Citación individual para cada trabajador.</b>
<b>Motivos de la desviación</b>	<b>NA</b>
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	<b>Disponibilidad de vacunas en el municipio.</b>





IPS JERSALUD S.A.S GUATEQUE 2022



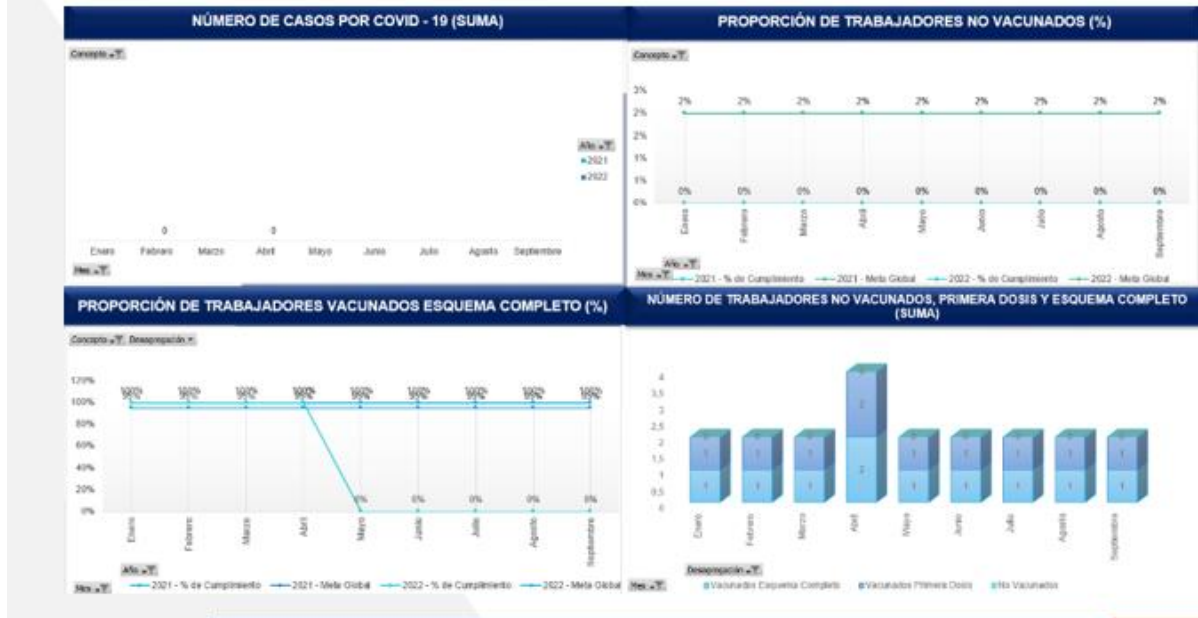
<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<b>100 % vacunados con 3 dosis</b>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	<b>Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 GUATEQUE 100 %</b> <b>Proporción de casos positivos COVID -19 SEPTIEMBRE: 0%</b> <b>Proporción de no vacunados meses de SEPTIEMBRE: 0 %</b>
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	<b>NA</b>
<b>Estrategias implementadas</b>	<b>Citación individual para cada trabajador.</b>
<b>Motivos de la desviación</b>	<b>NA</b>
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	<b>Disponibilidad de vacunas en el municipio.</b>



Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 MONIQUIRA 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 SEPTIEMBRE: 0% Proporción de no vacunado mes de SEPTIEMBRE :0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



IPS JERSALUD S.A.S PUERTO BOYACA 2022



Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 PUERTO BOYACA 100 %





	Proporción de casos positivos COVID -19 SEPTIEMBRE: 0% Proporción de no vacunados meses de SEPTIEMBRE :0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



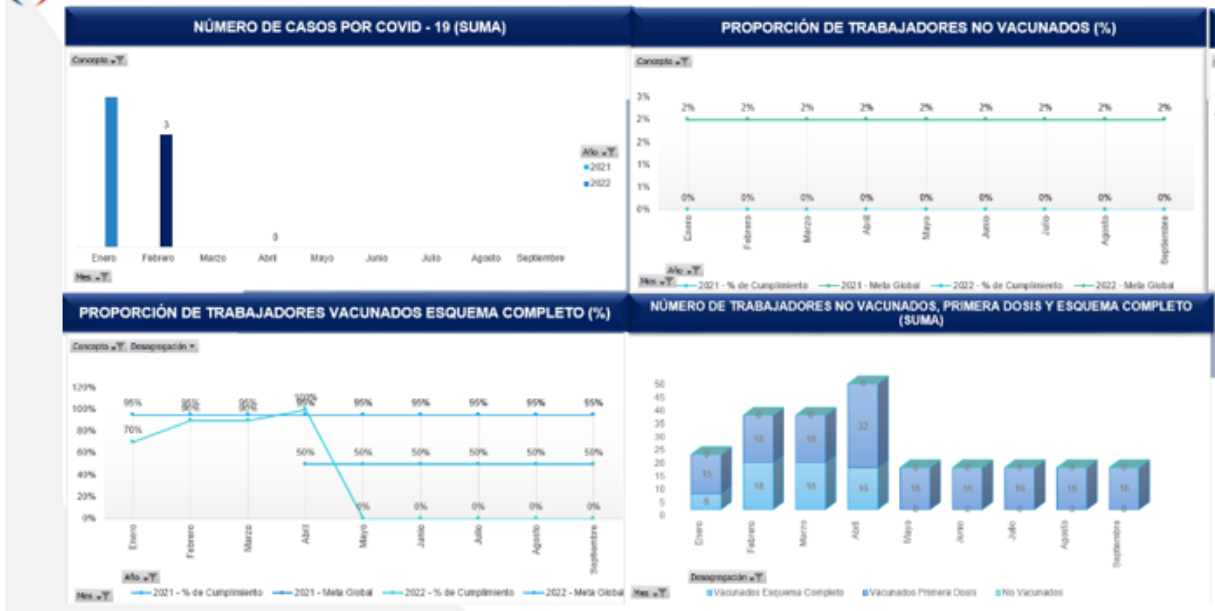
Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 SOATA 100 % Proporción de vacunación primera dosis COVID – 19: 6% Proporción de casos positivos COVID -19 SEPTIEMBRE: 0% Proporción de no vacunados meses de SEPTIEMBRE : 0%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.



Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



IPS JERSALUD S.A.S SOGAMOSO 2022

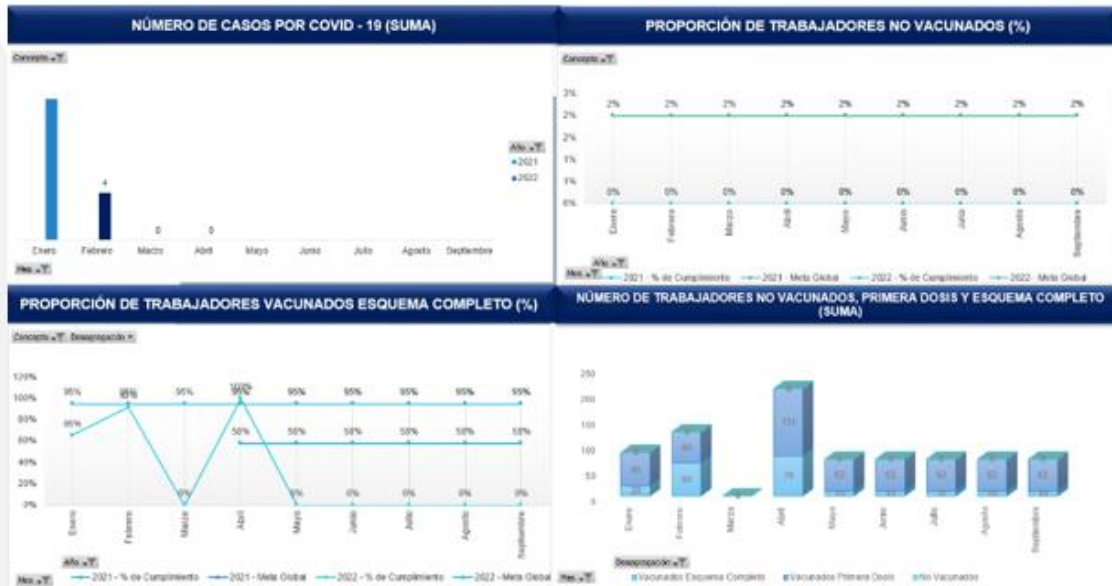


Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 SOGAMOSO 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 SEPTIEMBRE: 0% Proporción de no vacunados meses de SEPTIEMBRE:0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.





IPS JERSALUD S.A.S TUNJA 2022



Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 TUNJA 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 SEPTIEMBRE: 0% Proporción de no vacunado mes de SEPTIEMBRE:0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.

Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 NEIVA 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 SEPTIEMBRE : 0% Proporción de no vacunados meses de SEPTIEMBRE :0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA



Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.

### 3. Revisión de actividades plan de trabajo con ARL

La profesional seguridad y salud en el trabajo presenta el plan de trabajo de positiva con la horas designadas para cada una de los planes :

#### **Plan básico programa de atención emergencias EDUCA**

Se les informa a todas las desde que tiene asignadas las horas para coordinar el proceso de capacitación de brigadas como preámbulo para la participación para el simulacro .

#### **ACOMPaña Plan avanzado programa de gestión en la prevención de enfermedades laborales**

Esta asignación se realizara con el laboratorio de ARL positiva según los puntos asignados ,cada sede deberá coordinar los puntos de iluminación .

#### **PLAN ESPECIALIZADO -PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA**

La administradora por medio del tercero ZONA MEDICA, se asignan parcialmente las cantidades por sede, cada IPS deberá enviar el listado para remitir a los laboratorios autorizados las titulaciones de anticuerpos HB.

RIESGO PSICOSOCIAL: Se asignaron horas para proceso de intervención en riesgo psicosocial.



	<b>POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A.</b> -Gestión Documental- <b>PLAN DE TRABAJO ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>		Código VP-RE-PTASST-02
	Proceso Promoción y Prevención		Versión 2 Fecha: 30/10/2012
			Pagina 1 de 1

<b>Información de la empresa:</b> Nombre de la Empresa: JERSALUD SAS Información de la sucursal: Nombre de la Sucursal: JERSALUD SAS	Actualización No. 1 Tipo Doc. NI Nro. Doc. 900622551	Fecha de Generación: 27/05/2022 Año de Gestión: 2022
---	--	---

PLAN BASICO - PROGRAMA ESTRUCTURA EMPRESARIAL																	
ACOMPAÑA	No. Act	Unidad	Ejecutante	Sucursal	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	Observación
Asesoría y atención por Ejecutivo integral de servicio "POSITIVA TE ACOMPAÑA"	11	HORA	EMPRESA	BOGOTÁ NORTE	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	
PLAN BASICO - PROGRAMA PREPARACIÓN Y ATENCIÓN DE EMERGENCIA																	
EDUCA	No. Act	Unidad	Ejecutante	Sucursal	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	Observación
Capacitación teórica específica en emergencias por tipo de brigada.	55	HORA	PROVEEDOR	BOGOTÁ NORTE	0	0	0	0	8	0	0	0	12	15	10	10	
PLAN AVANZADO - PROGRAMA GESTIÓN EN LA PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES PROFESIONALES																	
ACOMPAÑA	No. Act	Unidad	Ejecutante	Sucursal	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	Observación
Evaluación de niveles de iluminación. Mínimo 10 puntos por centro de trabajo y día de evaluación. Incluye informe técnico de resultados	30	PUNTO	PROVEEDOR	BOGOTÁ NORTE	0	0	0	0	0	0	0	10	10	10	0	0	contacto Diana Barrera cel 3133587166,
PLAN ESPECIALIZADO - PROGRAMAS DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA																	
ACOMPAÑA	No. Act	Unidad	Ejecutante	Sucursal	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	Observación
PVE POSITIVAMENTE Asesoría técnica en el Programa Psicosocial	77	HORA	PROVEEDOR	BOGOTÁ NORTE	0	0	0	0	0	0	8	0	20	20	20	0	77 cap psicosocial
PVE Biológico Asesoría Técnica para el Programa.Neiva 20 personas	10	HORA	PROVEEDOR	NEIVA	0	0	0	0	0	0	20	0	0	0	0	0	PVE Biológico Asesoría Técnica para el Programa. ZONA MEDICA
PVE Biológico Asesoría Técnica para el Programa.Faca 2 personas	1	HORA	PROVEEDOR	FACA	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	
PVE Biológico Asesoría Técnica para el Programa.Yopal 12 personas	8	HORA	PROVEEDOR	YOPAL	0	0	0	0	0	0	0	8	0	0	0	0	
PVE Biológico Asesoría Técnica para el Programa.Bogotá 15 Personas	7	HORA	PROVEEDOR	BOGOTÁ	0	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
PVE Biológico Asesoría Técnica para el Programa. Villao 50	23	HORA	PROVEEDOR	VILLAO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	23	0	0	
PVE Biológico Asesoría Técnica para el Programa.Tunja 50	23	HORA	PROVEEDOR	TUNJA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	23	0	
PVE DME, Asesoría Técnica para el programa (Diagnóstico, Evaluación, Implementación controles).	45	HORA	PROVEEDOR	BOGOTÁ NORTE	0	0	0	0	0	0	0	12	6	12	15	0	8 Inspecciones de Puesto de trabajo y 20 SVE BIOMECANICO.

<b>Total por unidad de medida</b>		<b>Responsable ARL</b>	<b>Nombre</b>
<b>Unidad de medida</b>	<b>Cantidad</b>	<b>Responsable Empresa</b>	<b>Nombre</b>
HORA	260		<b>Cargo</b>
PUNTO	30		<b>Fecha de Realización (D/M/A)</b>

#### 4. PROPOSICIONES Y VARIOS

La profesional SST nuevamente presenta la propuesta económica para la aplicación de la batería de riesgo psicosocial para revisión desde comité de presidencia.

**Inversión**

**COSTO APLICACIÓN DE LA BATERIA : \$5.750.000 + IVA**

**MODALIDAD MIXTA: 170 presencial + 125 virtual**

*\*La aplicación se puede ajustar acorde a las necesidades de PISA FARMACEUTICA, en caso de requerirse en diferentes modalidades.*

**Forma de pago: pago con radicación de factura con plazo máximo de 30 días calendario.**



“Reciclar es el valor de la responsabilidad por preservar los recursos naturales, sólo imprima este documento de ser necesario”



Se da por terminada la sesión.

**5. COMPROMISOS (DEFINA LOS COMPROMISOS DE LA REUNIÓN ACTUAL)**

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE TERMINACIÓN	LUGAR DONDE SE REALIZARÁ	DOCUMENTO SOPORTE	OBSERVACIONES
Solicitar reunión con la gestora de la ARL POSITIVA para revisar las autorizaciones para las unidades	Profesional SST	2 noviembre 2022 2022	IPS JERSALUD S.A.S	Reunión	
Programar los puntos de iluminación para evaluación desde programa higiene y seguridad	Profesional SST	31 octubre 2022	Sedes de la IPS JERSALUD S.A.S	Puntos asignados	
Remitir listado de personal TOE de riesgo biológico	Analista de sedes	20 octubre 2022	Sedes de la IPS JERSALUD S.A.S	Listado de personal	
Revisar nuevamente propuesta económica batería riesgo psicosocial	Lideres administrativa y de talento humano de las sedes	31 octubre 2022	IPS JERSALUD S.A.S	Propuesta asignada	

**6. PUNTOS A CONSIDERAR EN FUTURAS REUNIONES**

TEMA	RESPONSABLE	FECHA
SEGUIMIENTO PLAN DE TRABAJO MES DE OCTUBRE 2022	SST	OCTUBRE 2022

**PARTICIPANTES**

NOMBRE	CARGO	FIRMA




Es opcional el anexo del listado de asistencia (F(GI)012 Formato de registro de Asistencia) este será equivalente a la firma de los participantes.



*“Reciclar es el valor de la responsabilidad por preservar los recursos naturales, sólo imprima este documento de ser necesario”*





[https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ameeting\\_NWE3OWFkM2ItNzVmNC00YzUxLWFkMzItNGI1ODlkZjFjYjAz%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%227e891434-3d95-44bc-87d1-554072724eab%22%2c%22Oid%22%3a%229818bfc3-06e9-4d24-a7b8-22d3ed9e84d9%22%7d](https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ameeting_NWE3OWFkM2ItNzVmNC00YzUxLWFkMzItNGI1ODlkZjFjYjAz%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%227e891434-3d95-44bc-87d1-554072724eab%22%2c%22Oid%22%3a%229818bfc3-06e9-4d24-a7b8-22d3ed9e84d9%22%7d)





1. Resumen						
Título de la reunión	SESION ORDINARIA DEL COPASST OCTUBRE 2022					
Participantes	6					
Hora de inicio	7/10/22, 7:56:04 a. m.					
Hora de finalización	7/10/22, 8:39:29 a. m.					
Duración de la reunión	43m 25s					
Tiempo medio por participante	33m 51s					
2. Participantes						
Nombre	Primera unión	Última salida	Duración de la reunión	Correo electrónico	Id. de participante	Rol
Analista SST -	7/10/22, 7:56	7/10/22, 8:39	42m 45s	AnalistaSST.M	AnalistaSST.M	Moderador
Lizeth Natalia	7/10/22, 7:58	7/10/22, 8:39	39m 53s	Coord.Admini	Coord.Admini	Moderador
Asistente TH Y	7/10/22, 8:01	7/10/22, 8:39	38m 20s	AsistenteTH.Y	AsistenteTH.Y	Moderador
Diana Carolina	7/10/22, 8:01	7/10/22, 8:39	38m 8s	analistasst.bo	analistasst.bo	Organizador
Coordinacion	7/10/22, 8:03	7/10/22, 8:39	35m 39s	Coord.Domici	Coord.Domici	Moderador
PRACTICANTE	7/10/22, 8:30	7/10/22, 8:39	8m 22s			Moderador
3. Actividades de la reunión						
Nombre	Hora de conexión	Hora de salida	Duración	Correo electrónico		Rol
Analista SST -	7/10/22, 7:56	7/10/22, 8:39	42m 45s	AnalistaSST.M		Moderador
Lizeth Natalia	7/10/22, 7:58	7/10/22, 8:00	2m 9s	Coord.Admini		Moderador
Lizeth Natalia	7/10/22, 8:01	7/10/22, 8:39	37m 44s	Coord.Admini		Moderador
Asistente TH Y	7/10/22, 8:01	7/10/22, 8:39	38m 20s	AsistenteTH.Y		Moderador
Diana Carolina	7/10/22, 8:01	7/10/22, 8:39	38m 8s	analistasst.bo		Organizador
Coordinacion	7/10/22, 8:03	7/10/22, 8:39	35m 39s	Coord.Domici		Moderador
PRACTICANTE	7/10/22, 8:30	7/10/22, 8:39	8m 22s			Moderador

